

Parecer Pericial Contabilístico – Cálculo de Verbas Rescisórias

Processo: 1234/2026 – Despedimento por Justa Causa – Uso Indevido de Email Corporativo

Autor/Requerente: José Manuel da Silva, NIF 123 456 789

Réu/Requerido: XYZ – Serviços de Tecnologia, Lda., NIF 987 654 321, sede na Rua da Indústria, n.º 45, 4100-123 Porto

Perito Contabilista: Eng.º Carlos Mendes, NIF 234 567 890, CPA – 12345, com escritório profissional na Avenida da República, n.º 22, 1050-200 Lisboa

Data: 20 de fevereiro de 2026

1. Objeto do Parecer

O presente parecer tem por objetivo determinar o montante das verbas rescisórias que seriam devidas ao trabalhador **José Manuel da Silva**, caso o tribunal reconheça a inexistência de justa causa para o despedimento ocorrido em **15 de março de 2026**.

A análise segue o disposto no **Código do Trabalho** (Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro), nomeadamente nos artigos 239.º a 244.º, bem como na jurisprudência consolidada dos tribunais do trabalho.

2. Dados de Base

Descrição	Valor
Data de admissão	10 de janeiro de 2014
Data de cessação do contrato	15 de março de 2026
Antiguidade	12 anos e 2 meses (considera-se 12 anos completos)
Categoria profissional	Técnico Sénior de Sistemas de Informação
Remuneração Base Mensal	€ 1 800,00
Complemento de Antiguidade	€ 200,00
Subsídio de Alimentação	€ 7,00 por dia útil (média 22 dias/mês) → € 154,00
Horas Extraordinárias médias	€ 100,00
Remuneração Mensal Total (RMT)	€ 2 254,00
Remuneração Anual (14 meses)	$€ 2 254,00 \times 14 = \mathbf{€ 31 556,00}$

Nota 1: A remuneração mensal total inclui todos os componentes de natureza salarial que integram a base de cálculo das verbas rescisórias, nos termos do artigo 239.º, n.º 2, do Código do Trabalho.

3. Metodologia de Cálculo

- Aviso Prévio** – Artigo 244.º, n.º 2, do Código do Trabalho: 30 dias (1 mês) para trabalhadores com mais de 10 anos de serviço.
- Indemnização por Cessação do Contrato** – Artigo 239.º, n.º 1: 20 dias de remuneração por cada ano completo de antiguidade.
- Férias Não Gozadas** – Artigo 237.º, n.º 1: pagamento dos dias de férias ainda não usufruídos.

4. **Subsídio de Férias** – Artigo 239.º, n.º 2: 1/12 da remuneração anual.
5. **Subsídio de Natal** – Artigo 239.º, n.º 3: 1/12 da remuneração anual.
6. **Descontos Obrigatórios** – retenções de IRS e contribuições para a Segurança Social, calculadas à taxa legal em vigor na data do pagamento.
7. **Juros Legais** – 0,5% ao mês (artigo 73.º do Código Civil) a contar da data de cessação (15/03/2026) até a data efetiva de pagamento.

4. Cálculo das Verbas Rescisórias

4.1 Aviso Prévio

Item	Fórmula	Valor
Aviso Prévio (30 dias)	$RMT \times (30/30)$	€ 2 254,00

4.2 Indemnização por Cessação do Contrato

Item	Fórmula	Valor
Valor diário	$RMT \div 30$	€ 75,13
Dias de indemnização	$20 \text{ dias} \times 12 \text{ anos} = 240 \text{ dias}$	
Indemnização	$€ 75,13 \times 240$	€ 18 031,20

4.3 Férias Não Gozadas

Item	Valor
Dias de férias não gozados (hipótese)	5 dias
Valor diário (como acima)	€ 75,13
Total	€ 375,65

4.4 Subsídio de Férias

Item	Fórmula	Valor
1/12 da remuneração anual	$€ 31 556,00 \div 12$	€ 2 629,67

4.5 Subsídio de Natal

Item	Fórmula	Valor
1/12 da remuneração anual	$€ 31 556,00 \div 12$	€ 2 629,67

4.6 Total Bruto das Verbas Rescisórias

Componentes	Valor
Aviso Prévio	€ 2 254,00

Componentes	Valor
Indemnização	€ 18 031,20
Férias não gozadas	€ 375,65
Subsídio de Férias	€ 2 629,67
Subsídio de Natal	€ 2 629,67
Total Bruto	€ 25 920,19

4.7 Descontos Legais (estimativa)

Desconto	Taxa	Valor
Segurança Social (empregado)	11 %	€ 2 851,22
IRS (retenção média)	15 %	€ 3 888,03
Total de Descontos	–	€ 6 739,25

4.8 Total Líquido a Receber

Descrição	Valor
Total Bruto	€ 25 920,19
(-) Descontos Legais	€ 6 739,25
Total Líquido	€ 19 180,94

4.9 Juros Legais (até 30 de abril de 2026 – 77 dias)

Período	Taxa Mensal	Valor
77 dias 2,53 meses	0,5 % ao mês	€ 242,05

Nota 2: O cálculo dos juros considera a taxa legal de 0,5 % ao mês, aplicada de forma proporcional ao número de dias entre a cessação do contrato e a data de pagamento.

4.10 Montante Final a Pagar

Descrição	Valor
Total Líquido	€ 19 180,94
(+) Juros Legais	€ 242,05
Valor Total a Receber	€ 19 422,99

5. Conclusão

Conforme o exposto, e assumindo que o tribunal reconheça a inexistência de justa causa para o despedimento de **José Manuel da Silva**, o montante total que a empresa **XYZ – Serviços de Tecnologia, Lda.** deverá pagar ao trabalhador, a título de verbas rescisórias, corresponde a **€ 19 422,99** (dezenove mil quatrocentos e vinte-e-dois euros e noventa-e-nove centésimos), incluindo juros legais até a data de pagamento efetiva.

Este cálculo está elaborado de acordo com a legislação laboral em vigor, refletindo a realidade factual e remuneratória do contrato de trabalho analisado.

Lisboa, 20 de fevereiro de 2026

Eng.º Carlos Mendes

Perito Contabilista – CPA 12345

NIF 234 567 890

Assinatura

Observação: Este parecer pericial foi elaborado a requerimento da Juíza Dr.ª Maria de Lurdes Santos, no âmbito do Processo n.º 1234/2026, e deverá ser juntado aos autos para apreciação do Tribunal.